### Leitfaden für die Referenzenbefragung

**Gespräch mit Herrn/Frau**

**Am**

**Referenzperson (**berufl./privat/familiär**) für Herrn/Frau**

**Durch­**

„Guten Tag, Herr/Frau…. Mein Name ist …… vom Verein Zeit für Zukunft – Mentoren für Kinder e.V. in Hamburg. Wir hatten ja schon Kontakt zu Ihnen per Email aufgenommen.

Vielen Dank, dass Sie sich für uns etwas Zeit nehmen. In dem ca. 15-minütigen Gespräch mit Ihnen möchte ich gern ein paar Fragen stellen, die Herrn/Frau ….. betreffen, der/die daran interessiert ist, Mentor/in für ein Kind in unserem Verein zu werden. Sind Sie damit einverstanden?“

1. Wie lange kennen Sie Herrn/Frau … schon und wie würden Sie Ihre Beziehung zu ihm/ihr beschreiben?
2. Wie würden Sie Herrn/Frau… als Mensch beschreiben (z. B. Eigenschaften, Interessen, Stärken)?
3. Warum, glauben Sie, interessiert sich Herr/Frau … für die Übernahme einer Mentorenschaft?

*\*Bitte eintragen/ \*\*bitte zutreffendes unterstreichen*

1. Warum, glauben Sie, eignet sich Herr/Frau… als Mentor für ein Kind?
2. In welcher Hinsicht erleben Sie Herrn/Frau … als Vorbild für andere?
3. Würden Sie Herrn/Frau … Ihr eigenes Kind anvertrauen? Warum?
4. Wie geht Herr/Frau … mit Rückschlägen oder Frustrationen um?
5. Was sollten wir von Ihnen noch über Herrn/Frau … wissen, um uns ein vollständiges Bild über seine/ihre Eignung für unser Programm zu machen?

„Herzlichen Dank für Ihre Zeit. Wenn Sie mehr über uns erfahren wollen, nehmen Sie gern Kontakt mit uns auf (Verweis auf Homepage).“

**Bitte werten Sie alle Referenzengespräche für diesen Mentor anhand der Auswertungsbögen des Mentorenauswahlgespräches aus.**